

AVVISO PUBBLICO DI RICERCA

Per l'eventuale conferimento di incarichi esterni per le seguenti professionalità:

- OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO, OPERATORE DEI SERVIZI SPECIALISTICI DEL MERCATO DEL LAVORO, TUTOR A SUPPORTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE IN AMBITO NON FORMALE ED INFORMALE, RESPONSABILE DELLA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE, FUNZIONE DI ESPERTO DEL SETTORE DI RIFERIMENTO, SUPPORTO DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI
- TUTOR FORMATIVO (anche nell'ambito delle politiche attive), COORDINATORE
- TUTOR SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA (S.I.L.), OPERATORE/TUTOR MATCH - PSICOLOGO - ESPERTO IN ATTIVITA' DI SCOUTING AZIENDE – SUPERVISORE EQUIPE TECNICA – ESPERTO IN INTERVENTI DI CONSULENZA IN AMBITO SOCIALE, LAVORATIVO E/O ORGANIZZATIVO - INTERPRETE LINGUA DEI SEGNI (LIS) – ESPERTO IN PROGETTAZIONE SOCIALE – ESPERTO IN PROGETTAZIONE, GESTIONE PROGETTI E CONSEGUENTI PROCEDURE.

ai sensi e per gli effetti della legge 11 aprile 2006, n.198 codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla posizione ricercata

IL DIRETTORE

Premesso che le figure professionali di **OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO, OPERATORE DEI SERVIZI SPECIALISTICI DEL MERCATO DEL LAVORO, TUTOR A SUPPORTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE IN AMBITO NON FORMALE ED INFORMALE, RESPONSABILE DELLA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE, FUNZIONE DI SUPPORTO DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI** devono possedere dei requisiti previsti dal D.D.U.O. N. 14056 del 3/10/2022: Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro degli accreditati per i servizi al lavoro;

Dato altresì atto che nell'ambito dei servizi al lavoro può essere richiesta la figura del **TUTOR FORMATIVO (anche nell'ambito delle politiche attive)**, e del **COORDINATORE** e che per lo stesso si fa riferimento ai requisiti previsti dai D.D.U.O. n. 15225 del 25/10/2022 ACCR. SEZIONE B e n. 15516 del 28/10/2022 ACCR. SEZIONE A;

Considerato che le figure di **TUTOR SERVIZIO DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA (S.I.L.), OPERATORE/TUTOR MATCH - PSICOLOGO - ESPERTO IN ATTIVITA' DI SCOUTING AZIENDE – SUPERVISORE EQUIPE TECNICA – ESPERTO IN INTERVENTI DI CONSULENZA IN AMBITO SOCIALE, LAVORATIVO E/O ORGANIZZATIVO - INTERPRETE LINGUA DEI SEGNI (LIS) – ESPERTO IN PROGETTAZIONE SOCIALE – ESPERTO IN PROGETTAZIONE, GESTIONE PROGETTI E CONSEGUENTI PROCEDURE** pur non essendo soggetti ai D.D.U.O. sopra citati devono comunque essere in possesso dei requisiti minimi di accesso definiti dal presente Avviso;

Vista la determinazione dirigenziale n.39/2024 con la quale è stata programmata l'indizione del presente bando per le figure professionali utili alle attività inerenti all'ambito dei Servizi per il Lavoro;

Visto infine il Regolamento dell'Azienda per il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma Rev.2;

RENDE NOTO che

Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa"

C.F./P. Iva 07245680967 - Sede legale: Piazza Trento e Trieste, 20900 Monza (MB)

Sede operativa/amministrativa: Via E. Borsa, 43/45, 20900 Monza (MB) Tel. 0392315148 Fax 0392304399

Altra sede: Via E. Borsa, 10, 20900 Monza (MB) Tel. 0396369230

www.scuola-borsa.it - aziendaspeciale_scuolapalaoborsa@legalmail.it - info@scuola-borsa.it

intende conferire incarichi esterni utili allo svolgimento delle attività sopra elencate inerenti ai servizi al lavoro e ai compiti connessi.

ART. 1 – REQUISITI E COMPETENZE SPECIFICHE DI AMMISSIONE PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

a) OPERATORE DEI SERVIZI DI BASE DEL MERCATO DEL LAVORO

Area di attività:

- gestione dell'accoglienza e dello screening dell'utenza (accoglienza e prima informazione, DID, profilazione e aggiornamento della SAP);
- informazione e colloquio individuale (orientamento di base);
- supporto alla corretta conoscenza delle opportunità in relazione alle politiche per l'occupazione (orientamento di base);
- Stipula del Patto di servizio personalizzato;

Requisiti minimi alternativi:

- a) laurea triennale integrata da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*);
- b) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022 integrato da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*) più esperienza almeno semestrale nell'ambito dell'attività;
- c) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), integrato da un corso specifico riguardante le Politiche attive del Lavoro in Lombardia (*) più esperienza almeno annuale nell'ambito dell'attività;
- d) esperienza nell'ambito dell'attività almeno quinquennale.

(*) per corso specifico si intende un corso dedicato approntato da Regione Lombardia e fruibile on-line (ad esempio un webinar); la frequenza deve essere comprovata da apposita documentazione.

b) OPERATORE DEI SERVIZI SPECIALISTICI DEL MERCATO DEL LAVORO

Area di attività:

- Orientamento specialistico incluso l'eventuale avviamento alla formazione:
 - diagnosi dei bisogni e della domanda individuale;
 - bilancio professionale;
 - supporto alla predisposizione di un percorso personalizzato;
 - stipula e gestione del patto di servizio e del piano di intervento personalizzato;
 - monitoraggio e valutazione delle azioni (orientative, formative o di inserimento lavorativo).
- Accompagnamento al lavoro
- Attivazione del tirocinio
- Incontro domanda /offerta
- Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione
- Presa in carico integrate per Soggetti in Condizione di vulnerabilità
- Supporto all'autoimpiego

Requisiti minimi alternativi:

- a) laurea triennale integrata da:
 - i. formazione specifica nell'ambito delle metodologie dell'orientamento e Politiche Attive del Lavoro (*);
 - ii. oppure esperienza almeno annuale nell'ambito dell'orientamento nel sistema di istruzione, della formazione o del lavoro;
- b) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022 integrato da:

- i. formazione specifica nell'ambito delle metodologie dell'orientamento e Politiche Attive del Lavoro (*) più esperienza almeno annuale nell'ambito dell'orientamento nel sistema di istruzione, della formazione o del lavoro;
- ii. oppure esperienza almeno biennale nell'ambito dell'orientamento nel sistema di istruzione, della formazione o del lavoro;
- c) diploma di Istruzione secondaria superiore integrato da:
- i. formazione specifica nell'ambito delle metodologie dell'orientamento e Politiche Attive del Lavoro (*) più esperienza almeno biennale nell'ambito dell'orientamento nel sistema di istruzione, della formazione o del lavoro;
- ii. oppure esperienza almeno triennale nell'ambito dell'orientamento nel sistema di istruzione, della formazione o del lavoro;
- d) diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) integrata da:
- i. formazione specifica nell'ambito delle metodologie dell'orientamento e Politiche Attive del Lavoro (*) più esperienza almeno quadriennale nell'ambito dell'orientamento nel sistema di istruzione, della formazione o del lavoro e delle PAL;
- ii. oppure almeno sei anni di esperienza nell'ambito dell'orientamento nel sistema di istruzione, della formazione o del lavoro.

(*) per formazione specifica si intende un master universitario di 1° livello nelle metodologie dell'orientamento e nelle Politiche Attive del Lavoro.

c) TUTOR A SUPPORTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE IN AMBITO NON FORMALE ED INFORMALE

Area di attività:

- supporto alla predisposizione della domanda di certificazione e del portfolio delle evidenze;
- accompagnamento nell'attività di ricostruzione delle esperienze di apprendimento e predisposizione del dossier delle evidenze
- supporto all'analisi di coerenza fra la documentazione prodotta e l'esperienza
- accompagnamento nella redazione del documento di trasparenza

Requisito:

puntuale conoscenza del sistema di certificazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali.

d) RESPONSABILE DELLA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

Area di attività:

- esame preliminare della domanda del candidato in relazione alle competenze certificabili;
- controllo della correttezza e completezza della documentazione;
- individuazione degli esperti di valutazione e dei tutor;
- presidio del processo di verifica e valutazione delle competenze;
- presidio alla compilazione del verbale del procedimento finalizzato al rilascio dell'Attestato.

Requisiti minimi alternativi:

a) laurea triennale integrata dal possesso dei seguenti titoli di studio e/o completamento dei seguenti percorsi:

i. Master universitario di 1° livello che comprenda moduli finalizzati all'acquisizione di una puntuale conoscenza della normativa europea, nazionale e regionale di riferimento, in particolare del sistema di certificazione delle competenze acquisite in contesti formali, non formali e informali;

ii. oppure percorso di formazione specifica sull'IVC disponibile sulla piattaforma INAPP (MOOC = contenuti normativa e processi nazionali) integrato dal modulo di formazione specifica di Regione Lombardia;

b) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022 integrato da: i.

completamento del percorso di formazione specifica sull'IVC disponibile sulla piattaforma INAPP

(MOOC = contenuti normativa e processi nazionali) integrato dal modulo di formazione specifica di Regione Lombardia;

ii. ed esperienza lavorativa almeno annuale in processi di validazione e certificazione delle competenze acquisite in contesti formali, non formali e informali;

c) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) integrato da: i. completamento del percorso di formazione specifica sull'IVC disponibile sulla piattaforma INAPP (MOOC = contenuti normativa e processi nazionali) integrato dal modulo di formazione specifica di Regione Lombardia;

ii. ed esperienza lavorativa **almeno triennale** in processi di validazione e certificazione delle competenze acquisite in contesti formali, non formali e informali.

e) ESPERTO DEL SETTORE DI RIFERIMENTO

Area di attività:

- esame della domanda del candidato e della documentazione prodotta e raccolta nel portfolio delle evidenze;
- valutazione delle evidenze, ovvero degli elementi documentati nel Dossier delle evidenze e nel Documento di trasparenza;
- compilazione del report di valutazione.

Requisiti minimi:

a) esperienza almeno quinquennale anche non continuativa negli ultimi dieci anni nel settore per il quale intende svolgere l'attività di valutazione;

b) conoscenza del sistema di certificazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali.

f) SUPPORTO DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI

Area di attività:

- diagnosi dei bisogni e della domanda individuale di orientamento;
- bilancio di vita e professionale;
- supporto alla predisposizione di un progetto personale;
- stipula e gestione del patto di servizio e del piano di intervento;
- monitoraggio e valutazione delle azioni (orientative, formative o di inserimento lavorativo).

Requisiti minimi alternativi:

a) laurea triennale in scienze e tecniche psicologiche scienze dell'educazione e della formazione e nell'ambito del disagio e della disabilità;

b) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022 ed esperienza lavorativa almeno biennale nell'ambito del disagio e della disabilità;

c) diploma di Istruzione secondaria superiore ed esperienza lavorativa almeno triennale nell'ambito del disagio e della disabilità;

d) diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ed esperienza lavorativa almeno quadriennale nell'ambito del disagio e della disabilità.

g) TUTORAGGIO FORMATIVO (anche nell'ambito delle politiche attive),

Area di attività:

- supporto personalizzato agli allievi;
- (definizione degli interventi di flessibilità e dei LARSA);
- predisposizione materiale didattico e attrezzature;
- gestione dei rapporti e dei colloqui (con allievi e famiglie);
- gestione dei rapporti con agenzie e imprese del territorio;

- gestione e valutazione delle attività in alternanza scuola-lavoro e di apprendistato.
- accompagnamento relativo ai processi di riconoscimento dei crediti e certificazione delle competenze.

Requisiti minimi alternativi:

- a) laurea magistrale;
- b) laurea triennale in scienze dell'educazione e della formazione o equipollente;
- c) laurea triennale accompagnata da esperienza lavorativa almeno annuale nell'attività di tutoring o orientamento o counseling;
- d) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022) ed esperienza lavorativa almeno biennale nell'attività di tutoring o orientamento o counseling;
- e) diploma di scuola secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ed esperienza lavorativa almeno quinquennale triennale nell'attività di tutoring o orientamento o counseling.

h) COORDINAMENTO

- supporto e coordinamento delle fasi di elaborazione della progettazione formativa;
- coordinamento organizzativo dei percorsi;
- coordinamento didattico formativo del team dei formatori.

Requisiti minimi alternativi:

- a) laurea triennale in scienze dell'educazione e della formazione o equipollenti;
- b) laurea triennale ed esperienza almeno annuale nell'ambito delle metodologie dell'apprendimento e della progettazione formativa;
- c) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022) ed esperienza lavorativa almeno biennale nell'ambito delle metodologie dell'apprendimento e della progettazione formativa;
- d) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ed esperienza almeno quadriennale nell'ambito delle metodologie dell'apprendimento e della progettazione formativa.

Per la figura di **TUTOR SERVIZIO INTEGRAZIONE LAVORATIVA**, i requisiti minimi richiesti sono i seguenti:

- a) Laurea Triennale o Titolo Equipollente;
 - b) Esperienza professionale specifica, almeno annuale, rispetto all'inserimento lavorativo di persone con disabilità fisica, psichica, intellettiva, sensoriale e/o persone in situazione di svantaggio.
- È gradita ulteriore esperienza nell'ambito delle attività inerenti i Servizi per il Lavoro;

Per la figura di **OPERATORE/TUTOR MATCH**, i requisiti minimi richiesti sono i seguenti:

- a) laurea triennale in scienze e tecniche psicologiche, scienze dell'educazione e della formazione e nell'ambito del disagio e della disabilità con esperienza almeno triennale in area psico-socioeducativa, con particolare riferimento all'ambito della disabilità"

Per la figura di **PSICOLOGO**, i requisiti minimi richiesti sono i seguenti:

- a) Iscrizione all'Albo;
- b) Esperienza professionale almeno annuale specifica maturata nell'ambito della disabilità psichica, fisica, sensoriale e/o intellettiva e/o nell'ambito dello svantaggio.

È gradita ulteriore esperienza nell'ambito delle attività inerenti i Servizi per il Lavoro;

Per la figura di **ESPERTO IN ATTIVITA' DI SCOUTING AZIENDE**, i requisiti minimi richiesti sono i seguenti:

Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa"

C.F./P. Iva 07245680967 - Sede legale: Piazza Trento e Trieste, 20900 Monza (MB)
Sede operativa/amministrativa: Via E. Borsa, 43/45, 20900 Monza (MB) Tel. 0392315148 Fax 0392304399
Altra sede: Via E. Borsa, 10, 20900 Monza (MB) Tel. 0396369230
www.scuola-borsa.it - aziendaspeciale_scuolapaoloborsa@legalmail.it - info@scuola-borsa.it

- a) Laurea Triennale o Titolo Equipollente;
- b) Esperienza professionale specifica, almeno annuale, rispetto all'attività di scouting aziende.

È gradita ulteriore esperienza nell'ambito delle attività inerenti i Servizi per il Lavoro;

Per la figura di **SUPERVISORE EQUIPE TECNICA**, i requisiti minimi richiesti sono i seguenti:

- a) Laurea Triennale o Titolo Equipollente;
- b) Esperienza professionale specifica, almeno biennale, rispetto all'attività di supervisione tecnica di equipe in ambito psico-sociale e/o educativo

È gradita ulteriore esperienza nell'ambito delle attività inerenti i Servizi per il Lavoro;

Per la figura di **ESPERTO IN INTERVENTI DI CONSULENZA IN AMBITO SOCIALE, LAVORATIVO E/O ORGANIZZATIVO** da incaricare eventualmente per l'aggiornamento professionale del personale, i requisiti minimi richiesti sono i seguenti:

- a) Diploma di scuola secondaria superiore;
- b) Esperienza professionale specifica, almeno biennale, rispetto ad interventi di formazione, ricerca e/o consulenza, finalizzati a sostenere processi di innovazione in contesti organizzativi/aziendali

Per la figura di **INTERPRETE LINGUA DEI SEGNI (LIS)**, i requisiti minimi richiesti sono i seguenti:

- a) Diploma di scuola secondaria superiore;
- b) Certificazione idonea per lo svolgimento dell'attività del profilo richiesto;
- c) Documentata esperienza professionale in attività di interpretazione italiano-LIS per almeno 1 anno

Per la figura di **ESPERTO IN PROGETTAZIONE SOCIALE**, i requisiti minimi richiesti sono i seguenti:

- a) Diploma di laurea ed esperienza professionale documentata di durata almeno annuale nel campo della progettazione sociale.

Per la figura di ESPERTO IN PROGETTAZIONE, GESTIONE PROGETTI E CONSEGUENTI PROCEDURE, i requisiti minimi richiesti sono i seguenti:

- a) Diploma di laurea ed esperienza professionale documentata di durata almeno triennale nel campo della progettazione e gestione

È richiesto inoltre il possesso dei sottoelencati requisiti:

- a) aver compiuto il diciottesimo anno d'età;
- b) essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.); essere cittadini di Stati membri dell'Unione europea; essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. La posizione ricercata col presente concorso non rientra nelle eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174;
- c) essere in condizioni d'idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a concorso. L'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore di concorso, in base alla normativa vigente;
- d) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13 dicembre 1999, n.475) o condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n.97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego

presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge 13 dicembre 1999, n.475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

- e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- f) se cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo. Tale stato deve essere comprovato dal candidato nel caso in cui lo stesso sia inserito nella graduatoria finale.

Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti sopra citati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

ART. 2 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione, che dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il modulo **Allegato A** del presente Avviso, dovranno essere allegati:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità e del codice fiscale.
- curriculum vitae in formato Europass da compilarsi collegandosi al link <https://www.ficonsiglio.com/modello-curriculum-vitae-europass/>

Il CV dovrà contenere la dichiarazione ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e la dichiarazione ai sensi degli artt. 13 e 15 del nuovo regolamento europeo (G.D.P.R. 2016/679).

A pena d'esclusione, la domanda e il CV dovranno essere sottoscritti entrambi dal candidato, e dovranno inderogabilmente pervenire, completi di tutti gli allegati, **entro le ore 12.00 del giorno 31 Maggio 2024** caricando la domanda e gli allegati direttamente sul sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso, procedure comparative nella modalità ivi indicata **a partire dal giorno 2 maggio 2024**.

L'ufficio amministrativo non risponde in alcun caso dell'incompletezza o inadeguatezza della domanda al momento del ricevimento della stessa.

ATTENZIONE: Tutte le comunicazioni riguardanti la procedura comparativa di cui al presente avviso saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Azienda www.scuola-borsa.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso - Procedure comparative.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 1988 n. 370, la domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti da bollo.

L'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di ammissione e nel Curriculum Vitae.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 3 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La Valutazione delle candidature (max. 30 punti) sarà effettuata da una Commissione nominata dal Direttore che, valuterà a suo insindacabile giudizio, i curricula dei candidati ed assegnerà gli incarichi tenendo conto dei seguenti elementi:

- 1) Titoli aggiuntivi ai requisiti minimi – max 10 punti
- 2) Esperienza maturata specifica nell'ambito richiesto come da requisiti specifici – max 10 punti
- 3) Esperienza maturata attinente – max 10 punti

I candidati, i cui curricula saranno valutati più adeguati all'incarico, potranno essere convocati per un eventuale colloquio anche su piattaforma informatica. In tal caso i candidati saranno avvisati tramite telefonata, mail e comunicazione sul sito in merito alla data, orario e luogo della convocazione.

ART. 4 – RICOGNIZIONE INTERNA DI PROFESSIONALITA'

La selezione, come previsto dall'art. 6 del "Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma", prevede che l'assegnazione all'esterno degli incarichi sia effettuata previa verifica dell'indisponibilità, all'interno dell'Azienda, della figura ricercata.

La sussistenza dei requisiti, soggetta a verifica nell'ambito della procedura comparativa, è condizione necessaria e sufficiente per l'assegnazione al dipendente dell'incarico oggetto dell'avviso.

L'incarico sarà svolto nell'ambito dell'ordinaria prestazione lavorativa del dipendente, senza oneri aggiuntivi a carico dell'Ente, salvo il riconoscimento di eventuali ore di straordinario autorizzate concordate con il Direttore.

I dipendenti che ritengano di essere in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, inoltrano la propria candidatura corredata da dettagliato curriculum formativo e professionale. Le candidature dei dipendenti verranno valutate con priorità rispetto alle candidature esterne; nel caso la valutazione delle candidature interne fornisca esito negativo si procederà ad esaminare le eventuali domande presentate dall'esterno.

ART. 5 – ESITO E DURATA DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'esito della procedura selettiva verrà pubblicato all'Albo dell'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" e sul sito aziendale www.scuola-borsa.it **entro il giorno 28/06/2024 e resterà valido fino al 31/12/2027 e potrà essere eventualmente rinnovato per ulteriori tre anni.**

Il presente avviso potrà essere riaperto annualmente al fine di integrare l'albo aziendale con le candidature pervenute.

N.B. Gli incarichi verranno affidati a seguito dell'esito delle assegnazioni al personale dipendente.

ART. 6 – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Le attività oggetto d'incarico esterno potranno configurarsi come:

- a) Collaborazione professionale con Partita IVA (persona fisica e regime dei minimi/forfettario);
- b) Collaborazione di natura occasionale (non superiore a € 5.000,00 e 30 giorni lavorativi anno solare);

Le parti hanno facoltà di recedere dal contratto in ogni momento, salvo preavviso di 15 giorni.

Costituisce comunque motivo di risoluzione del Contratto, da parte dell'Ente contraente, prima della scadenza naturale, il verificarsi dei seguenti casi:

- Mancate controdeduzioni alle contestazioni del committente entro il termine stabilito, qualora il livello dei risultati conseguiti in itinere risulti inadeguato rispetto agli obiettivi prefissati;
- Accertamento di gravi inadempienze e mancato rispetto degli obblighi contrattuali.

L'incaricato non è in alcun modo parte dell'organico dell'Ente committente ed il rapporto di collaborazione non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro subordinato né può trasformarsi, in nessun caso, in rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Le attività oggetto di incarico sono svolte dall'incaricato senza vincolo di subordinazione, in piena autonomia e spirito di collaborazione, con l'utilizzo delle attrezzature e dei mezzi messi a disposizione dal committente e/o personali in caso di attivazione di DAD.

L'incarico sarà prestato presso le sedi operative della azienda.

All'incaricato potrà essere richiesta la firma elettronica come condizione necessaria per l'affidamento.

I dipendenti di Enti pubblici potranno collaborare con l'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" nel rispetto della normativa vigente ed in assenza di incompatibilità, previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

ART. 7 – DURATA, CORRISPETTIVO E PAGAMENTI

Il pagamento della prestazione verrà concordato in base alle ore dell'incarico assegnato; di norma, avverrà a 30 giorni data fattura fine mese a seguito di presentazione di fattura/notula, tranne nei casi in cui l'ente committente non provveda ad erogare i finanziamenti nelle tempistiche previste. La durata dell'incarico e il corrispettivo sono definiti dal progetto.

Il corrispettivo è di norma su base oraria e potrà variare a seconda della tipologia di finanziamento e di incarico.

Si avvisa che viene richiesta la fatturazione elettronica, codice univoco SUBM70N e che l'Azienda con il decreto Fiscale 148/2017 (divenuto Legge 4/12/2017 n°172) dal 1/1/2018 è soggetta al regime di split payment.

La scadenza per la presentazione dei documenti per richiesta del pagamento è da concordare con l'amministrazione ad inizio progetto ed in funzione al controllo dei registri e dei Timesheet.

ART. 8 – PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo aziendale e sul sito web istituzionale dell'Azienda nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso - Procedure comparative.

ART. 9 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

L'Azienda garantisce che i dati personali forniti verranno trattati ai sensi del Regolamento Europeo (G.D.P.R. 679/2016) al fine di attuare gli obblighi e i compiti strettamente connessi allo svolgimento ed alla conclusione delle procedure di scelta del candidato, nonché per l'attivazione e conclusione della procedura di aggiudicazione.

Il trattamento dei dati sarà effettuato con modalità atte ad assicurare il rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità degli interessati. I dati raccolti saranno trattati conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti del partecipante alla presente procedura. I dati saranno trattati solo per il tempo necessario al conseguimento delle finalità suddette e saranno conservati nei limiti previsti dalla legge.

Titolare del trattamento dei dati è l'Azienda nella persona del Rappresentante Legale.

Responsabile della protezione dei dati (R.P.D. / D.P.O.) Luca Corbellini c/o Studio AG.I.COM. S.r.l.
Via XXV Aprile, 12 – 20070 SAN ZENONE AL LAMBRO (MI) e-mail dpo@agicomstudio.it

ART. 10 – DISPOSIZIONI GENERALI

L'Azienda si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

L'Azienda potrà utilizzare codesta procedura anche per l'affidamento di incarichi per altre attività aziendali. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma dell'Azienda. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo

alla procedura in oggetto è la dott.ssa Barbara Vertemati. Per informazioni circa il presente avviso, rivolgersi all' Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa - **Sede amministrativa di Via E. Borsa 43/45 – Monza** tel. 039/2301556 – 334/5089644 - mail: zgariboldi@scuola-borsa.it - Orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.30 alle ore 12.30 a partire dal giorno 6/05/2024.

Il presente bando è reperibile presso l'Albo Aziendale e sul sito Internet www.scuola-borsa.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Procedure comparative.

Monza, 29 aprile 2024

Il Direttore

Dott.ssa Barbara Vertemati

