

Allegato A

PERSONALE NON DIRIGENTE 2022			
COSTITUZIONE FONDO 2021 PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018			
COSTITUZIONE FONDO 2021	annualità intera 2022	periodo da considerare gennaio22-agosto22	periodo da considerare settembre22-dicembre22
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' CCNL 22/01/2004 ART. 31 COMMA 2			
ART. 67 totale fondo consolidato anno 2017	55.847,510	37.231,673	18.615,837
monte salari 2001	-		
art. 32 c 7 ccnl 2004 aumento 0,20%	-		
ART. 67 COMMA A) INCREMENTO PARI AD € 83,20 PER UNITÀ IN SERVIZIO AL 31-12-2015 (19)	1.580,800	1.053,867	526,933
Art. 67 c. 2 lett. b) - CCNL 21.05.2018 Fondo differenziali Progressioni orizzontali			
P.E.O. B2-B4	62,140	41,427	20,713
P.E.O. C1- C4	82,420	54,947	27,473
P.E.O. D1-D3	157,040	104,693	52,347
ART. 67 COMMA 2 B) INCREMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	301,600	201,067	100,533
RIA PERSONALE CESSATO NEL 2020	1.042,210		
TOTALE RISORSE STABILI	58.772,120	38.486,607	20.285,513
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	56.889,720	37.231,673	19.658,047
RISORSE VARIABILI			
RIA PERSONALE CESSATO NEL 2020 - QUOTA VARIABILE	434,254		
TOTALE RISORSE VARIABILI	434,254	289,503	144,751
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE			
ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) risparmi straordinari accertati a consuntivo	10.970,610	7.313,740	3.656,870
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) ANNO 2021	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	10.970,610	7.313,740	3.656,870
TOTALE GENERALE SOGGETTO A LIMITE	57.323,974	37.231,673	20.092,301
riduzione per rispetto limite art. 23 comma 2 dlgs 75 2017	1.476,464		
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2021-22 DESTINABILE	68.700,520	45.800,347	22.900,173
DESTINAZIONE FONDO 2022	annualità intera 2022	periodo da considerare gennaio-agosto	periodo da considerare settembre-dicembre
ISTITUTI FISSI E CONTINUATIVI FINANZIATI DA RISORSE STABILI			
ART.17 CCNL 1/04/1999, comma 2, lett. c) Posizioni Organizzative	-	-	-
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali pregresse	5.783,570	3.559,120	2.224,450
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali. MAGGIOR COSTO CCNL	301,600	185,600	116,000
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 progressioni economiche anno 2020 in essere	7.221,608	4.444,066	2.777,542
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 progressioni economiche anno 2021 di nuova applicazione da settembre 2021	903,800		903,800
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	10.121,555	6.228,649	3.892,906
ART.33 CCNL 22/01/2004 Indennità di Comparto B1 Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità accessoria art.70-septies.	188,300	115,877	72,423
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 indennità di cui all'art. 70-bis (condizioni di lavoro) da settembre 2019	430,000	264,615	165,385
ART.37 CCNL 6/09/1995, lettera e) Docenza	4.977,340	3.062,978	1.914,362
TOTALE	29.927,773	17.860,906	12.066,867
importo da erogare (A DISPOSIZIONE)	38.772,747	27.939,440	10.833,307
ALTRI ISTITUTI FINANZIATI DA RISORSE STABILI			
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018 indennità di cui all'art. 70-quinques (Specifiche Responsabilità)	7.000,000	4.666,667	2.333,333
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018 indennità di cui all'art. 70-quinques (nuove Specifiche Responsabilità)	-	-	-
a disposizione per performance	31.772,747	21.181,831	10.590,916
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa. (70%)	22.240,923	14.827,282	7.413,641
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale. (30%)	9.531,824	6.354,549	3.177,275
TOTALE	38.772,747	25.848,498	12.924,249
TOTALE DESTINAZIONE	68.700,520	43.275,150	25.425,370

ALLEGATO A) FONDO 2022

Delegazione trattante

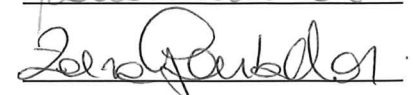
Presidente della delegazione trattante

Barbara Vertemati



Membro della delegazione trattante

Zaira Gariboldi



R.S.U. aziendale

Dipendente

Caterina Alagia



Dipendente

Paola Sidoti



Monza, 12/12/2022