

## RELAZIONE ANNUALE

### PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA

#### 2020

La presente relazione illustra le azioni e gli indirizzi adottati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nel corso dell'anno 2020. Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato individuato (ai sensi dell'art. 1, comma 7, della legge n. 190/2012) nella persona del Direttore Generale, Dott.ssa Barbara Vertemati con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 16/12/2019.

Il Consiglio di Amministrazione ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione che definisce a livello aziendale, le strategie per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità. Il Piano adottato individua le attività dell'azienda più esposte al rischio di corruzione, prevede dei meccanismi idonei alla prevenzione, monitora il rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti, prevede delle procedure trasparenti nelle selezioni e adotta infine misure in materia di trasparenza.

Nel mese di aprile 2020 il rischio dell'anticorruzione e il tema della trasparenza sono stati inseriti nel Sistema Qualità (Manuale Qualità Rev.17 – 6 aprile 2020). La Direzione, coinvolgendo i responsabili di funzione e con il supporto del Mod.105 "Risk assessment" identifica e valuta i rischi ai quali l'azienda si ritiene principalmente soggetta; tale valutazione viene verificata /integrata a cadenza annuale in occasione della riunione di programmazione dell'andamento aziendale o in occasioni infrannuali al sopravvenire dell'esigenza. La valutazione dei rischi aziendali; si fonda sulle seguenti macrocategorie:

- Esterni
- Strategici
- Economico/Finanziari
- Operativi

Sulla base di tale valutazione è prevista la valutazione dell'adeguatezza del sistema di gestione qualità aziendale e l'attivazione di eventuali progetti per la mitigazione dei rischi o più in generale per la loro gestione consapevole.

Le attività in parte svolte nell'anno si articolano nei seguenti punti:

1. Pubblicizzazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza;
2. Adempimenti in materia di trasparenza;
3. Formazione del personale (svolta generalmente prima della verifica del SGQ) di norma nel mese di aprile;
4. Adozione Codice di Comportamento aziendale;
5. Costituzione Ufficio Procedimenti Disciplinari.

Il processo di attuazione del Programma Triennale per la Trasparenza è affidato al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, coadiuvato da un gruppo di lavoro composto da persone appartenenti ai vari uffici amministrativi e didattici.

L'Azienda considera di primaria importanza la formazione in materia di trasparenza e anticorruzione e prevede per il 2020, come per gli anni precedenti, giornate formative dedicate.

L'azione della trasparenza dell'attività amministrativa, come previsto dal Programma Triennale per la Trasparenza, trova attuazione con la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutta una serie di informazioni, che le varie disposizioni normative impongono. I contenuti degli obblighi di pubblicazione sul sito web sono presenti nella sezione "Amministrazione trasparente", presente nella Home del sito [www.scuola-borsa.it](http://www.scuola-borsa.it), articolata in sotto-sezioni.

L'Azienda Speciale non è sottoposta all'obbligo di pubblicazioni riguardanti alcune sezioni in quanto non compatibili con le attività dell'Azienda Borsa. L'Ufficio comunicazione/amministrativo supporta il Responsabile della Trasparenza nella pubblicazione dei dati; i vari uffici inviano il materiale per la pubblicazione.

Alcuni adempimenti sulla trasparenza vengono pubblicati annualmente, altri invece richiedono un aggiornamento continuo e tempestivo. Il sito attualmente in uso viene implementato per consentire l'interazione attraverso strumenti di ricerca e filtri. L'Azienda dispone di una casella dedicata [trasparenza@scuola-borsa.it](mailto:trasparenza@scuola-borsa.it).

Monza, 23/12/2020

Il Responsabile della Trasparenza

Dott.ssa Barbara Vertemati