

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI

Per eventuale assunzione a tempo determinato per la copertura di N. 1 posto di ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI PULIZIA-CUSTODIA-ACCOGLIENZA

Sesto Livello – CCNL Teatri Esercizi per gli impiegati e gli operai dipendenti dagli esercizi teatrali

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

Richiamata la propria determinazione n. 71 del 1° luglio 2019 con la quale, in applicazione alla deliberazione consiliare n. 6 del 27/6/2019, è stata avviata la procedura per l'indizione della selezione pubblica per esami, per la copertura a tempo determinato 1 posto di Addetto alle attività di pulizia- custodia-assistenza, di cui il presente bando è allegato e parte integrante;

RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione pubblica per esami per eventuale assunzione a tempo determinato per la copertura di **n. 1 posto** di Addetto alle attività di pulizia- custodia-assistenza, il quale, in generale provvede a:

"Eseguire, nell'ambito delle direttive dell'Azienda, i compiti operativi attinenti ai servizi generali quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, di:

- custodia degli immobili aziendali, comprensiva dell'ispezione dei locali dopo l'orario di chiusura;*
- pulizia dei locali e dell'area circostante lo stabile (comprese attività straordinarie quali la spazzatura della neve e lo spargimento di sale e sabbia per garantirne l'accessibilità),*
- vigilanza sul regolare funzionamento ed utilizzo dei servizi (illuminazione, impianti idrici, riscaldamento, ecc.) provvedendo direttamente alla piccola manutenzione o attivando l'eventuale richiesta di intervento in caso di malfunzionamento non risolvibile direttamente;*
- accoglienza degli utenti durante gli orari di apertura del Teatro, supporto alle attività del Servizio Maschere e/o del Servizio Guardaroba;*
- supporto alle attività di accoglienza predisposte dalla segreteria organizzativa, in particolare rispetto alle necessità delle compagnie;*
- distribuzione e/o consegna agli uffici competenti del materiale pubblicitario in raccordo con la segreteria organizzativa e/o la Direzione;*
- attività di volantinaggio in raccordo con la segreteria organizzativa e/o la Direzione*
- supporto alle attività amministrative di natura semplice (risposta alle chiamate telefoniche, riproduzione di atti e documenti mediante fotocopiatrici ed altri strumenti similari, spedizione di posta);*

Esercitare le proprie funzioni con discreta autonomia operativa, rispondendo del corretto e puntuale svolgimento delle funzioni attribuitegli."

Può essere adibito allo svolgimento delle sue attività anche presso le altre sedi aziendali.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per gli operai dipendenti dagli esercizi teatrali per il Sesto livello ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base:

Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa"

C.F./P. Iva 07245680967 Sede legale: Piazza Trento e Trieste, 20900 Monza

Sede operativa/amministrativa: Via E. Borsa 43/45, 20900 Monza (MB) Tel. 0392315148 Fax 0392304399

www.scuola-borsa.it - aziendaspesiale_scuolapaoloborsa@legalmail.it - info@scuola-borsa.it



ISO 9001

- Stipendio tabellare iniziale lordo
- Altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

Per essere ammessi alla selezione pubblica gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- diploma di scuola secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore)
- esperienza almeno annuale con mansioni similari

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

E' richiesto inoltre il possesso dei sotto elencati requisiti:

1. aver compiuto il diciottesimo anno d'età e non essere in stato di quiescenza;
2. essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.); essere cittadini di Stati membri dell'Unione europea; essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. La posizione ricercata col presente concorso non rientra nelle eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174;
3. essere in condizioni d'idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a concorso. L'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore di concorso, in base alla normativa vigente;
4. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13 dicembre 1999, n.475) o condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n.97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge 13 dicembre 1999, n.475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
5. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
6. se cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo. Tale stato deve essere comprovato dal candidato nel caso in cui lo stesso sia inserito nella graduatoria finale.

Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 3 - PREFERENZE

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n.693, dall'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n.127 e dall'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n.191, così come riepilogate nell'**allegato "A"** al presente bando.

ATTENZIONE. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude in candidato dal beneficio.

ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Data di **scadenza** per la presentazione della domanda :

15 OTTOBRE 2019 (entro le ore 12,00)

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione e del C.V. NON SONO REGOLARIZZABILI e comportano pertanto la NON AMMISSIONE alla procedura concorsuale. L'ufficio amministrativo non risponde in alcun caso dell'incompletezza o inadeguatezza della domanda al momento del ricevimento della stessa.

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta **UTILIZZANDO ESCLUSIVAMENTE il modulo allegato al presente bando, di cui si raccomanda di leggere attentamente le istruzioni per la compilazione** (domanda modulo1). La domanda deve riportare la **firma autografa estesa** del candidato. Non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Alla domanda **dovrà essere allegata** la seguente documentazione:

- 1. Ricevuta originale** del versamento della tassa di ammissione al concorso, pari a euro 10,00. Il versamento deve essere effettuato tramite bonifico bancario presso: BANCO BPM – AGENZIA 01079, succursale di MONZA – PIAZZA CARDUCCI – IBAN: **IT85K0503420408000000007021**, indicando nella causale la seguente dicitura "Pagamento della tassa di selezione pubblica per esami per n. 1 posto a tempo determinato e pieno di "Addetto ai Servizi Generali - Sesto Livello". Il mancato versamento della tassa di concorso entro i termini di presentazione della domanda non è regolarizzabile e comporta pertanto la non ammissione alla procedura concorsuale;
- 2. Fotocopia non autenticata di un documento di identità** in corso di validità;
- 3. Curriculum vitae in formato europass (modello allegato)** che illustri il percorso formativo e professionale del candidato **debitamente dettagliato, firmato e riportante le diciture ai sensi degli art. 46/47 del D.P.R. 445/2000 e del Regolamento Europeo (G.D P.R 2016/679).**

La domanda di ammissione al concorso, unitamente agli allegati elencati, **può essere presentata: entro le ore 12.00 del giorno 15 OTTOBRE 2019**

a) a mano presso l'Ufficio Amministrativo, situato **in via Borsa 43/45 a Monza** - dalle ore 10,00 alle ore 12,00 dal lunedì al venerdì;

b) per mezzo di P.E.C., esclusivamente da casella di posta elettronica certificata personale (non aziendale) al seguente indirizzo P.E.C.: **aziendaspeciale_scuolapaoloborsa@legalmail.it**.

Si ricorda che non è possibile utilizzare la posta certificata CEC PAC (gov.it) per le comunicazioni all'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa";

c) invio a mezzo Fax 039/2304399.

Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso, differenti da quelle che il bando già dispone.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il candidato dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n.104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate". Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104 allegando alla domanda l'apposita certificazione d'invalidità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al concorso e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la propria responsabilità.

Le **dichiarazioni mendaci** e la **falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445**, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

La mancata presenza nel C.V. del **D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 comporta l'ESCLUSIONE dalla procedura concorsuale e non è pertanto REGOLARIZZABILE.**

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione, se non quella eventualmente richiesta per la regolarizzazione della domanda.

REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Possono essere regolarizzate le domande dei candidati che risultino incomplete delle dichiarazioni richieste dal bando di concorso ovvero della relativa documentazione.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione sarà inviata agli interessati a cura del responsabile del procedimento, tramite mail nei quali saranno esplicitati modalità e termini di attuazione.

ART. 5 - PRESELEZIONE

L'Amministrazione, nel caso in cui le domande risultassero superiori alle 30 unità, procederà ad una preselezione che consisterà nella somministrazione di un test a risposta chiusa multipla tendente a verificare il possesso di:

- conoscenze di base nelle materie oggetto di concorso;
- conoscenze di base di cultura generale.

Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro la cui domanda di ammissione al concorso sia giunta entro la scadenza stabilita dal presente bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione, che saranno verificati dopo la preselezione e prima dello svolgimento delle prove scritte, SOLO per i candidati che avranno superato la preselezione.

Si raccomandano pertanto i candidati di accertarsi del possesso dei requisiti richiesti dal bando, onde evitare una vana partecipazione a preselezione.

La preselezione si intende superata se il candidato consegue nel test un punteggio pari o superiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

Per sostenere la preselezione i candidati dovranno presentare un valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

La **preselezione** si svolgerà giovedì **17 ottobre 2019 alle ore 15,00** nella sede che verrà indicata nella comunicazione del giorno **18 settembre 2019** sul sito istituzionale e all'albo aziendale.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato per la preselezione, sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

ATTENZIONE. Il giorno **16 OTTOBRE 2019** sarà affisso all'**Albo Aziendale della Scuola P. Borsa in Via Borsa, 43/45 – 20900 Monza** e pubblicato sul sito internet www.scuola-borsa.it - sezione "Avvisi pubblici":

- la sede/i in cui avrà luogo la preselezione, ovvero comunicazione dell'eventuale cancellazione della stessa per mancato raggiungimento del tetto di 30 domande di ammissione;
- in caso di effettuazione della preselezione, elenco nominativo dei candidati ammessi alla preselezione in quanto la domanda è giunta entro la scadenza prevista.

Suddetta affissione/pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e PERSONALE ai candidati di ammissione/esclusione alla/dalla preselezione.

ART. 6 - CONTENUTI DELLA PROVA D'ESAME

La prova d'esame consisterà in un colloquio ed una prova pratica inerente le materie oggetto delle mansioni predisposte dalla declaratoria del profilo ricercato.

I voti sono espressi in trentesimi. Le prove si intendono superate con una votazione di almeno 21/30.

I concorrenti che superano la prova sono dichiarati idonei ed iscritti in graduatoria in ordine decrescente.

In caso di parità di punteggio sono applicate le preferenze di cui all'articolo 3 del presente bando.

Gli idonei dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di 10 giorni dalla data in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli che danno luogo a riserve o preferenze, dai quali risulti il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui ne possa disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.

ART. 7 - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

La prova d'esame avrà inizio, **presumibilmente, il giorno 21 ottobre 2019, indicativamente a partire dalle ore 15.00. Nel caso non venisse effettuata la preselezione, la prova d'esame si terrà il giorno 17 ottobre a partire dalle ore 15,00**

Entro il giorno **18 ottobre 2019** sarà affisso all'Albo Aziendale della Scuola P. Borsa in Via Borsa,

43/45 – 20900 Monza e **pubblicato sul sito internet** www.scuola-borsa.it - sezione "Avvisi pubblici - Concorsi" l'elenco dei candidati **ammessi alla prova**;

Nella comunicazione saranno altresì indicati i candidati ammessi con riserva (in caso di necessità di regolarizzazione della domanda secondo la procedura di cui al precedente art. 4) ed esclusi (per mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dal bando).

Suddetta affissione/pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e PERSONALE ai candidati di ammissione alla prova d'esame.

Per sostenere la prova i candidati **dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia.**

La mancata presentazione del candidato nell'ora d'inizio e nel luogo indicati per la prova d'esame, sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

ART. 8 - GRADUATORIA

La graduatoria è formata in ordine decrescente di votazione.

La graduatoria di merito dei candidati rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di approvazione della selezione.

Saranno cancellati d'ufficio dalla graduatoria coloro che abbiano ricevuto due valutazioni negative consecutive, in relazione ad incarichi di breve durata assegnati tramite scorrimento della predetta graduatoria.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni.

ART. 9 - INFORMATIVA PRIVACY

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato anche tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente dell'Azienda Speciale di Formazione Scuola Paolo Borsa coinvolto nel procedimento ed ai membri della Commissione Concorsuale designati dall'Azienda ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 1996, n. 693.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Regolamento Europeo (G.D.P.R. 2016/679)

ART. 10 - DISPOSIZIONI GENERALI

L'Azienda Speciale, nelle more dell'approvazione e conseguente affidamento del contratto di servizio relativo alla gestione delle attività teatrali del Teatro Manzoni di Monza, si riserva il diritto di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio, qualora dovessero verificarsi situazioni urgenti che interferiscano nell'organizzazione del servizio. I candidati non potranno altresì vantare alcun diritto a percepire somme a qualsiasi titolo pretese.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

Ai sensi e per gli effetti della Legge 11 aprile 2006, n.198 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso ed il trattamento sul lavoro, come anche previsto

dall'art. 7 del D.Lgs.165/2001.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 si informa che il responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è la Dott.ssa Barbara Vertemati, Direttore dell'Azienda.

I candidati interessati, potranno ritirare la documentazione prodotta ad avvenuto espletamento del concorso e comunque preferibilmente non oltre i sei mesi successivi.

Per informazioni circa il presente bando, rivolgersi all'**Ufficio Amministrazione Personale** tel. 039.2328384 (int.109), email amministrazionepersonale@scuola-borsa. L'Ufficio è aperto al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 presso la Scuola Paolo Borsa sita in Via Emilio Borsa, 43/45 - 20900 Monza.

Il presente bando, con i relativi allegati, è reperibile presso l'Ufficio **Amministrativo** e scaricabile dal sito internet www.scuola-borsa.it - sezione "Avvisi pubblici - Concorsi":

Monza, lì 1 ottobre 2019

F.TO IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE
Barbara Vertemati

ALLEGATO "A"

Le categorie di cittadini che hanno **preferenza** a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età.