



CONTRATTO DECENTRATO - ANNUALITA' 2018

In applicazione al CCNL Funzioni Locali

Firmato in data 21 maggio 2018

PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE "SCUOLA PAOLO BORSA"

SOTTOSCRITTO IN DATA

29 luglio 2019

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a final flourish.



TITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI

Premesso che:

- l'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" in data 15 dicembre 2015 ha sottoscritto il proprio CCDI per il periodo 2015/2017;
- ai sensi dell'art 1 c.2 lo stesso resta in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo contratto decentrato;
- in data 21 maggio 2018 è stato siglato il nuovo CCNL Funzioni Locali;
- occorre predisporre l'accordo ponte per l'anno 2018, anno transitorio, e successivamente predisporre un contratto decentrato di durata triennale ai sensi dell'art. 8 del nuovo contratto nazionale;
- in data 13 maggio 2019 è stata approvata l'ipotesi della contrattazione decentrata (contratto ponte per l'annualità 2018)
- in data 17 luglio il revisore ha espresso parere favorevole alla sua applicazione
- in data 23 luglio il Consiglio di Amministrazione ha espresso parere favorevole alla contrattazione decentrata per l'annualità 2018 e la conseguente erogazione della premialità ai dipendenti

tutto ciò premesso

L'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa", con sede amministrativa in via Emilio Borsa n. 43/45, rappresentata dal Direttore Azienda D.ssa Barbara Vertemati e la R.S.U. aziendale si trovano per la firma del CCDI AZIENDALE - annualità 2018 dandosi appuntamento per il prossimo mese di settembre per la stesura della nuova ipotesi di contrattazione aziendale triennale.

Le materie oggetto di contrattazione sono espressamente indicate dall'art. 7 del CCNL Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018.

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata dell'accordo

1. Il contratto decentrato per l'annualità 2018 (accordo ponte), è formulato ai sensi dell'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018 e si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente, dell'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa", inquadrato nelle categorie B,C,D, assunto con contratto di lavoro subordinato, sia a tempo indeterminato che determinato, tempo pieno o parziale.
2. Il presente accordo ponte avrà giuridicamente durata annuale, a partire dall'anno 2018 e comunque fino alla sottoscrizione di un nuovo CCDI; le parti assumono il reciproco impegno, anche ai fini della piena attuazione del CCNL 21/5/2018 per gli istituti la cui applicazione è rinviata alla successiva contrattazione decentrata, ad iniziare la definizione del nuovo CCDI impegnandosi ad adeguare rapidamente il Contratto Integrativo alle disposizioni che dovessero essere stabilite da futuri CCNL.
3. Il presente accordo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di



contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.
2. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve, comunque, fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
3. Le parti che hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si incontrano entro 15 giorni dalla richiesta e definiscono contestualmente il significato della clausola controversa.
4. L'eventuale interpretazione sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.
5. Gli accordi di interpretazione autentica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo hanno effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie da essi regolate.

Art. 3 – Composizione della delegazione trattante

1. La delegazione trattante dell'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" è composta secondo l'atto adottato dal Consiglio di Amministrazione n. 8 del 19/12/2018 dal Direttore Azienda e dalla Responsabile Amministrativa del Personale.
2. La delegazione sindacale è composta dalla R.S.U. e dalle rappresentanze sindacali territoriali di categoria firmataria del CCNL Funzioni Locali.

TITOLO II: IL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Le relazioni sindacali

1. Le relazioni sindacali dell'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" sono improntate ai principi della responsabilità, buona fede e trasparenza, nel quadro di un impegno comune per mantenere ed elevare l'efficienza, l'efficacia ed economicità dei servizi erogati alla collettività e migliorare le condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale.
2. Per quanto riguarda il sistema delle relazioni sindacali le parti si attengono alle disposizioni legislative e contrattuali attualmente in vigore.



TITOLO III: CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE E CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018

Art. 5 – Classificazione del personale

Ai sensi dell'art. 12 del CCNL 2016/2018 viene confermata la classificazione del personale in quattro categorie. Il personale dell'Azienda Speciale della Scuola Paolo Borsa è inquadrato nelle seguenti categorie B1 - B3 - C - D.

Non sono previsti incarichi per posizioni organizzative per la durata del presente accordo ponte.

Art. 6 – Quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 è di esclusiva competenza dell'Azienda, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

2. Con deliberazione di Cda n. 8 del 19/12/2018, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per il triennio 2018-20 e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2018 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con determinazione dirigenziale n. 114 del 19/12/2018 è stato costituito in via provvisoria il fondo delle risorse decentrate "stabili" per l'anno 2018 per un totale di **Euro 58.412,84**.

PARTE FISSA		
Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	€ 55.847,51
Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 1.965,27
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	Economia Fondo 2017	€ 600,06
TOTALE FONDO INCENTIVANTE		€ 58.412,84

ART. 7 – Criteri di ripartizione delle risorse decentrate disponibili

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018.



2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate per il pagamento delle indennità e degli altri istituti contrattuali come da prospetto allegato.

3. La restante quota del fondo e le eventuali economie di parte stabile di anni precedenti, vengono utilizzate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale come dal prospetto allegato. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano della Performance. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

4. Per l'anno 2018, in conformità agli indirizzi forniti dall'Azienda, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa quantificate in Euro **29.471,12**, sono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

a) Euro **16.566,29** per i premi correlati alla performance organizzativa (valutazione aziendale) nella misura del 70% da destinare al personale non dirigente sulla base del vigente sistema di valutazione;

b) Euro **7.099,84** per i premi correlati alla performance individuale (valutazione individuale) nella misura del 30%; per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente si fa riferimento ai criteri definiti dagli artt. 19 e 20 del presente contratto integrativo;

c) Euro **5.805,00** per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 24 e 25 del CCDI 2015-2017;

Utilizzo Fondo risorse decentrate (Articolo 68, CCNL 2016 – 2018)

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2018
a) differenziale progressioni economiche a regime	€ 1.965,27
b) progressioni economiche anni precedenti	€ 5.306,50
c) indennità di comparto	€ 15.077,30
d) indennità di comparto cat. B1	€ 162,78
e) indennità di docenza	€ 6.429,87
TOTALE utilizzi vincolati	€ 28.941,72



Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2018
a) performance organizzativa	€ 16.566,29
b) performance individuale	€ 7.099,84
c) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	€ 5.805,00
TOTALE utilizzi vincolati	€ 29.471,12

TITOLO IV: CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE - art. 7, comma 4, lett. b), del CCNL 21/05/2018

ART. 8 – Performance organizzativa (valutazione aziendale)

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti relativi all'Azienda; in particolare per performance organizzativa si intende la quota parte della produttività determinata dal raggiungimento degli obiettivi prefissati.

ART. 9 – Performance individuale (valutazione individuale)

1. Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti relativi all'Azienda; in particolare per performance individuale si intende la quota parte della produttività determinata dalle risultanze della scheda di valutazione del personale.

ART. 10 – Differenziazione del premio individuale

In applicazione dell'art 69 del CCNL 21/5/2018 si dispone quanto segue:

1. Ai soli dipendenti che conseguono la valutazione pari al 100%, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
2. Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione di cui al comma 1 corrisponde alla misura del 10% del personale dipendente.



3. In caso di parità nei punteggi si terrà conto della media conseguita nel triennio e, in caso di ulteriore parità, delle due migliori valutazioni nel triennio.

4. Il presente articolo diverrà applicativo a far data dal 1 gennaio 2019.

5. Le parti si impegnano a modificare il presente articolo in coerenza con le disposizioni che dovessero essere stabilite da futuri CCNL.

ART. 11 – Specifiche responsabilità

1. Le parti si impegnano a rivedere l'istituto per il 2019 a fronte delle rilevanti modifiche organizzative intervenute.

2. Per il 2018 si confermano criteri e importi del precedente CCDI; qualora l'importo da erogare superasse la quota stanziata, gli stessi verranno riparametrati in modo proporzionale.

ART.12 – Fondo straordinari

Si dà atto che i risparmi derivanti dal costo degli straordinari verranno destinati alla quota della produttività da erogare.

TITOLO V: CLAUSOLA DI RINVIO

ART. 13 – Clausola di rinvio

1. Le parti si danno reciprocamente atto che la sottoscrizione del CCNL nel corso del 2018 non consente di sottoscrivere un CCDI triennale 2018/2020 pienamente completo, ma soltanto un accordo ponte al fine di non creare gravi disagi ai servizi dell'ente derivanti da una modifica in corso d'anno di istituti fondamentali per la gestione dei servizi alla cittadinanza;
2. Con il presente accordo si conferma pertanto la vigenza dei precedenti CCDI, per le parti non in contrasto con il presente accordo, anche con riferimento alle diverse indennità fino alla definizione del prossimo CCDI per l'anno 2019;
3. Le parti si impegnano ad avviare le trattative per il CCDI 2019 al rientro della chiusura estiva





Allegato A Tabella costituzione e destinazione fondo.

SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO -ANNUALITA' 2018 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE "SCUOLA PAOLO BORSA"

Il giorno 29/7/2019 presso la sede dell'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa", le parti negoziali sottoscrivono il presente accordo ponte:

AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE "SCUOLA PAOLO BORSA" – Delegazione parte pubblica	Nelle persone di
BARBARA VERTEMATI – Presidente della delegazione trattante	
PATRIZIA ZORLONI – Membro della delegazione trattante	

R.S.U. aziendale	Nelle persone di
Caterina Alagia	
Paola Sidoti	

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLE RSU

Le RSU dell'Ente dichiarano di firmare il presente accordo ponte, pur non condividendo quanto disposto dall'art. 10 che richiama l'art. 69 del CCNL 21/5/2018, ai soli fini di consentire il riconoscimento della produttività collettiva e individuale ai dipendenti.