

BILANCIO PREVENTIVO ANNUALE

**AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE
"Scuola Paolo Borsa"**

2015

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del giorno 06/02/2015

Ai sensi dell'art. 28 dello Statuto dell'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa", il Consiglio di Amministrazione delibera il bilancio preventivo economico per l'esercizio successivo e allega allo stesso i seguenti documenti:

- a) Il programma degli investimenti da attuarsi nell'esercizio in conformità al piano programma con l'indicazione della spesa prevista nell'anno e delle modalità della sua copertura
- b) L'illustrazione delle singole voci di costo e di ricavo
- c) La relazione del Direttore e del Consiglio di amministrazione

06/02/2015

CONTO ECONOMICO

31/12/2015

A VALORE DELLA PRODUZIONE

1 RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	1.505.400,00
5 ALTRI RICAVI E PROVENTI	
a ALTRI RICAVI E PROVENTI	21.700,00
b CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	43.650,00
TOTALE 5	65.350,00
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	1.570.750,00

B COSTI DELLA PRODUZIONE

6 PER MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE DI CONSUMO E DI MERCI	-	65.000,00
7 PER SERVIZI	-	639.400,00
8 PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI	-	65.000,00
9 PER IL PERSONALE		
a SALARI E STIPENDI	-	505.000,00
b ONERI SOCIALI	-	151.000,00
c TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	-	32.000,00
e ALTRI COSTI	-	4.000,00
TOTALE 9	-	692.000,00
10 AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI		
a AMMORTAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	-	21.891,00
b AMMORTAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	-	34.000,00
TOTALE 10	-	55.891,00
11 VARIAZIONI DELLE RIMANENZE DI MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E MERCI		900,00
13 ALTRI ACCANTONAMENTI		-
14 ONERI DIVERSI DI GESTIONE	-	4.500,00
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	-	1.520.891,00
DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PROD. (A-B)		49.859,00

C PROVENTI E ONERI FINANZIARI

16 ALTRI PROVENTI FINANZIARI		
d PROVENTI DIVERSI DAI PRECEDENTI		
d4 DA TERZI		400,00
TOTALE d		400,00
TOTALE 16		400,00
17 INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI		
d VERSO TERZI	-	15.080,00
TOTALE 17	-	15.080,00
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-	14.680,00

E PROVENTI E ONERI STRAORDINARI

20 PROVENTI		
b ALTRI PROVENTI STRAORDINARI		600,00
TOTALE 20		600,00
21 ONERI		
c ALTRI ONERI STRAORDINARI	-	3.000,00
d DIFFERENZE DI ARROTONDAMENTO		-
TOTALE 21	-	3.000,00
TOTALE PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	-	2.400,00
RISULT.PRIMA DELLE IMP. (A-B+C+D+E)		32.779,00
22 IMPOSTE SUL REDDITO		
DELL'ESERCIZIO, CORRENTI		
DIFFERITE E ANTICIPATE		
a IMPOSTE CORRENTI	-	28.500,00
TOTALE 22	-	28.500,00
23 UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO		4.279,00



PROGRAMMA INVESTIMENTI

AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE
"Scuola Paolo Borsa"

2015

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del giorno 06/02/2015

Qui di seguito viene riportato il programma degli investimenti per l'anno 2015 come richiesto dall'art. 28 dello Statuto, che deve attuarsi nell'esercizio, in conformità al piano programma con l'indicazione della spesa prevista nell'anno e delle modalità della sua copertura.

Se nel 2014 l'Azienda ha provveduto a stanziare grosse somme per investimenti destinati ad ammodernare i laboratori di informatica con postazioni nuove, licenze di Autocad e attrezzature per i laboratori di cucina, sala e bar e attrezzi vari per i laboratori di giardinaggio, nel 2015 L'Azienda intende proseguire con il piano di miglioramento dei suoi standard infrastrutturali continuando il processo di ammodernamento dei suoi laboratori di informatica e di settore al fine di garantire un' efficace qualità dei suoi servizi formativi e cercando di ottimizzare gli spazi con arredi e strutture che possano essere riutilizzate nella sede definitiva. Il progetto di ammodernamento delle attrezzature informatiche, attuato grazie ad un finanziamento di € 60.000,00 ottenuto con il bando GENERAZIONE WEB, prosegue anche nel 2015 con l'obiettivo di promuovere la diffusione dell'innovazione tecnologica nella didattica con l'acquisto e l'installazione di attrezzature utili alla realizzazione di classi digitali per contribuire alla trasformazione degli ambienti di apprendimento attraverso l'integrazione delle Tecnologie per l'informazione e la Comunicazione nella didattica.

Diciamo che il 2015 è l'anno in cui verranno consolidati e ultimati gli investimenti iniziati nel 2014: acquisto della licenza Zuccheti per la gestione interna della contabilità; acquisto sw per buste paga ai dipendenti e collaboratori a progetto; noleggio software gestionale dedicato alla Formazione Professionale che permette di far interagire la parte didattica con la parte economica di controllo della spesa.

Nel 2015 si arricchiranno ulteriormente le attrezzature per il laboratorio di servizi sala e bar, e proseguiranno gli acquisti per i laboratori di cucina e giardinaggio; si provvederà inoltre a ricavare un altro spazio da dedicare alla classe seconda del corso di servizi sala e bar e pertanto ad acquistare arredi adeguati.

A gennaio 2015 si è provveduto ad effettuare una gara per il noleggio di una macchina per ufficio per copia e stampa mediante cottimo fiduciario la cui base d'asta era di 10.080,00 euro + IVA per trentasei mesi.

IL PIANO DEGLI INVESTIMENTI

2015			
INVESTIMENTI	OBIETTIVI	RISORSE ECONOMICHE	TEMPI
FOTOCOPIATRICE	Noleggio fotocopiatrice per 36 mesi	10.080,00 + IVA	Gennaio/Febbraio 2015
RISTRUTTURAZIONE SPAZI	Via Longhi: Ulteriore divisione sala insegnanti con armadiatura per ricavare aula individuale. Via Magellano: Da verificare ancora aule per percorsi personalizzati	Max. € 1.500,00	Settembre 2015
ACQUISTO ATTREZZATURE LABORATORI DIDATTICI	Acquisto nuove attrezzature laboratorio di sala e bar, cucina e giardinaggio	Max. € 3.000,00	Settembre Ottobre 2015
ACQUISTO ARREDI CLASSE SECONDA SALA E BAR	Acquisto banchi e sedie	Max. € 2.000,00	Settembre 2015

Gli investimenti per il 2016 – 2017 saranno sicuramente connessi alla nuova sede della Scuola Borsa e alla ristrutturazione del Teatro Manzoni.

Il Direttore
f.to. Dott.ssa Barbara Vertemati



**COMMENTO AI COSTI E RICAVI
BILANCIO DI PREVISIONE 2015**

DELL'AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE
"Scuola Paolo Borsa"

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del giorno 06/02/2015

Il bilancio preventivo 2015 è redatto secondo lo schema del conto economico CEE e si chiude con un utile di € 4.279,00, risultato derivante dalla differenza tra il valore della produzione e i costi della produzione e adeguamento delle imposte. Questo consente all'azienda di garantire tutte le attività riferite a:

- Corsi di istruzione e formazione professionale (DDIF) nei settori Agricolo e Ristorazione preparazione pasti e servizi di sala e bar;
- IV° anno nel settore Agricolo e della Ristorazione;
- Percorsi personalizzati per allievi disabili nel settore della ristorazione;
- Corsi a catalogo nelle aree linguistica, informatica, benessere, artistica e della ristorazione
- La formazione per persone cassaintegrate, inoccupate, disoccupate o a rischio di disoccupazione;
- La formazione per apprendisti in extra obbligo formativo;
- I progetti con il territorio: IFTS, autofinanziati e Learning Week e iniziative varie.

In sintesi i valori del bilancio previsionale 2015:

CONTO ECONOMICO

31/12/2015

A VALORE DELLA PRODUZIONE

1 RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	1.505.000,00
5 ALTRI RICAVI E PROVENTI	
a ALTRI RICAVI E PROVENTI	21.700,00
b CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	43.650,00
TOTALE 5	65.350,00
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	1.570.750,00

B COSTI DELLA PRODUZIONE

6 PER MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE DI CONSUMO E DI MERCI	-	65.000,00
7 PER SERVIZI	-	639.400,00
8 PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI	-	65.000,00
9 PER IL PERSONALE		
a SALARI E STIPENDI	-	505.000,00
b ONERI SOCIALI	-	151.000,00
c TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	-	32.000,00
e ALTRI COSTI	-	4.000,00
TOTALE 9	-	692.000,00
10 AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI		
a AMMORTAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	-	21.891,00
b AMMORTAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	-	34.000,00
TOTALE 10	-	55.891,00
11 VARIAZIONI DELLE RIMANENZE DI MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E MERCI		900,00
13 ALTRI ACCANTONAMENTI	-	
14 ONERI DIVERSI DI GESTIONE	-	4.500,00
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	-	1.520.891,00
DIFF.TRA VALORE E COSTI DI PROD.(A-B)		49.859,00

C PROVENTI E ONERI FINANZIARI

16 ALTRI PROVENTI FINANZIARI		
d PROVENTI DIVERSI DAI PRECEDENTI		
d4 DA TERZI		400,00
TOTALE d		400,00
TOTALE 16		400,00
17 INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI		
d VERSO TERZI	-	15.080,00
TOTALE 17	-	15.080,00
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-	14.680,00

E PROVENTI E ONERI STRAORDINARI

20 PROVENTI		
b ALTRI PROVENTI STRAORDINARI		600,00
TOTALE 20		600,00
21 ONERI		

c ALTRI ONERI STRAORDINARI	-	3.000,00
d DIFFERENZE DI ARROTONDAMENTO	-	
TOTALE 21	-	3.000,00
TOTALE PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	-	2.400,00
RISULT.PRIMA DELLE IMP. (A-B+C+D+E)		32.779,00
22 IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO, CORRENTI DIFFERITE E ANTICIPATE		
a IMPOSTE CORRENTI	-	28.500,00
TOTALE 22	-	28.500,00
23 UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO		4.279,00

Di seguito si forniscono informazioni e dati quantitativi relativamente alle voci di bilancio previsione 2015 come da documento agli atti:

RICAVI

I ricavi dell'azienda si basano soprattutto sul finanziamento pubblico proveniente dalla Regione Lombardia e più precisamente dalle doti dei percorsi in DDIF, Quarti Anni, Percorsi personalizzati e Servizi al lavoro. Dalla nascita dell'azienda, lo sforzo è stato quello di sviluppare l'offerta formativa in DDIF e offrire un'offerta sempre più completa alle famiglie e al territorio. Infatti, in linea con le indicazioni regionali in tema di leFP la scuola ha introdotto una terza annualità di Percorsi personalizzati, due quarte annualità per il conseguimento del Diploma Tecnico e un nuovo percorso di qualifica. A questo incremento non corrisponde però un finanziamento adeguato: la Regione in questi anni ha diminuito in maniera considerevole i finanziamenti e ha altresì modificato le modalità di attribuzione degli stessi. Fino al 2013 le doti (finanziamento pro-capite) erano in numero

pari alle iscrizioni, purtroppo a partire dal 2014 in base a dei parametri che vanno a discapito dei piccoli enti, la Regione ha attribuito a ciascun ente un numero fisso di doti. A fronte di questa continua diminuzione di risorse, l'Azienda si organizza progettando nuovi corsi, ricercando nuove fonti di finanziamento come i progetti Learning Week e collaborazioni con altri Enti; la Scuola cerca continuamente di ridurre i costi, rivedendo le modalità di assegnazione dei compensi ai collaboratori e organizzando la didattica in modo diverso, ad esempio aumentando le ore di stage. Nel 2014 la Scuola ha chiesto il contributo volontario alle famiglie.

TOTALE RICAVI: Il bilancio previsionale per l'anno 2015 prevede nella parte Ricavi un totale per **€ 1.570.750,00**.

RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI: € 1.505.400,00

I ricavi 2015, in leggero aumento rispetto al 2014 comprendono un'annualità in più del corso Operatore della ristorazione: servizi di sala e bar e un numero di iscritti maggiore nei Percorsi di Intervento Personalizzato. Il settore Agricolo subisce un leggero decremento rispetto al trend di questo ultimo triennio, anche dovuto all'apertura di un Istituto Tecnico Agrario a Monza. La politica di Regione Lombardia sul contingentamento delle doti e su di una probabile riparametrizzazione delle stesse fa sì che gli Enti di piccole dimensioni subiscano una grave contrazione e una conseguente necessità di riorganizzazione delle modalità di erogazione dei servizi e di ricerca di nuove fonti di finanziamento. I ricavi per i corsi a catalogo, nonostante la crisi, sono in aumento grazie allo sforzo continuo di rispondere alle richieste del mercato e alle manifestazioni di interesse pervenute. Da commentare sicuramente i ricavi derivanti dai progetti Learning Week e dei servizi al lavoro. Nei ricavi sono altresì presenti i corrispettivi del Comune di Monza a fronte della gestione teatrale.

ALTRI RICAVI E PROVENTI: € 65.350,00

Altri ricavi e proventi: si tratta di rimborsi spese da alunni, risarcimenti danni, ricavi dalla gestione del bar e sponsorizzazioni.

Contributi in conto esercizio: si tratta sostanzialmente dei contributi del Comune di Monza a parziale copertura delle spese in conto capitale quali ammortamento e oneri mutuo come da contratto n. 112 del 14/10/2014. In funzione dei lavori di riqualificazione del Teatro Manzoni, in corso di valutazione e stima il contributo potrà essere variato in accordo tra le parti.

COSTI

TOTALE COSTI: Il bilancio previsionale per l'anno 2015 prevede nella parte Costi un totale pari a **€ 1.520.891,00**.

Poiché l'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" è un'azienda che progetta ed eroga formazione è ovvio che la maggior parte dei costi sia sostenuto per il personale docente e amministrativo; rispetto alla totalità dei costi il personale dipendente e a collaborazione rappresenta una percentuale pari al 87% dei costi complessivi.

Rispetto alle voci di bilancio, in particolare, si evidenziano:

COSTI PER MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE DI CONSUMO E DI MERCI: € 65.000,00

il 75% di questa voce è costituito da materiale didattico di consumo utilizzato per le lezioni nei laboratori e nelle aule.

COSTI PER SERVIZI: € 639.400,00

I costi per servizi sono costituiti dalla somma dei costi di:

- utenze, quali telefono, acqua, energia elettrica, riscaldamento, internet;
- manutenzioni ordinarie su beni di terzi, manutenzione e riparazione attrezzature cucine;
- spese pubblicità;
- risorse umane esterne quali servizio paghe, servizi di vigilanza e sicurezza, consulenze amministrative e informatiche, compensi amministratori e revisore dei conti;
- collaboratori a progetto, occasionali e con partita iva;
- gettoni di presenza, assicurazioni, rimborsi km, rimborsi spese, spese di pulizia.

COSTI PER GODIMENTO DI TERZI: € 65.000,00

Sono rappresentati dai costi per i noleggi e per gli affitti passivi delle sedi di Via Longhi e di Via Magenta. Tale voce di costo è destinata a ridursi notevolmente nel 2016 quando l'azienda avrà una sede di proprietà.

COSTI PER IL PERSONALE: € 692.000,00

La previsione dei costi del personale 2015 è di circa € 692.000,00 e comprende i salari e gli stipendi sia di amministrativi, sia di docenti compresi oneri sociali, trattamento di fine rapporto e rimborsi Km dipendenti docenti e amministrativi.

COSTI PER AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI MATERIALI E IMMATERIALI: € 55.891,00

Immateriale: comprendono gli ammortamenti riferiti alle spese di costituzione, software e migliorie fabbricati di terzi e una quota di ammortamento del diritto di superficie.

Materiali: comprendono gli ammortamenti riferiti alle attrezzature, mobili e arredi e macchine ufficio.

COSTI PER ONERI DIVERSI DI GESTIONE: € 4.500,00

Sono tutti quei costi riferiti alle spese fideiussorie, valori bollati, libri e riviste, spese generali amministrative, valori bollati, imposta registro, minusvalenze, ecc.

COSTI PER IMPOSTE SUL REDDITO DELL' ESERCIZIO: € 32.000,00

Sono i costi riferiti all'IRAP sull'esercizio corrente.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Il bilancio di previsione 2015 dimostra che l'Azienda Borsa, nonostante la contrazione dei finanziamenti della Regione Lombardia, suo maggiore Committente, si è decisamente orientata verso una diversificazione e un ampliamento continuo dell'offerta formativa non solo sul fronte della formazione, ma anche su quello dei servizi al lavoro e le voci di ricavo confermano quanto esposto. A partire dall'anno formativo 2014 – 2015 si sono prese due importanti decisioni per ridurre i costi del personale e aumentare i ricavi: l'aumento delle ore di stage riducendo in tal senso le ore di docenza e la richiesta alle famiglie di un contributo volontario di € 80,00. Un altro contenimento della spesa si è attuato pianificando un utilizzo maggiore del personale interno in qualità di docente e il ricorso a personale esterno per le attività di sostegno.

Il Direttore

f.to Dott.ssa Barbara Vertemati



**RELAZIONE DEL DIRETTORE
E DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELL'AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE
"Scuola Paolo Borsa"**

Articolo 28 comma 4 dello Statuto dell'Azienda

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del giorno 06/02/2015

La predisposizione del piano programma triennale, il bilancio di previsione 2015 con i relativi allegati rappresenta per l'Azienda un'occasione di commento, confronto e valutazione delle scelte intraprese, degli obiettivi perseguiti e dell'effettivo raggiungimento dei risultati e soprattutto una valutazione di importanti scelte organizzative ed economiche attuate e da attuare.

Il bilancio preventivo dimostra che, non solo sono stati garantiti i servizi formativi ormai presenti da anni nell'offerta formativa della scuola, ma si è introdotta un'annualità aggiuntiva del corso di servizi di sala e bar e una quarta annualità del corso preparazione pasti. Altri due traguardi degni di commento sono i progetti Learning Week che, oltre ad un ricavo considerevole, hanno consentito agli allievi e docenti coinvolti, di intraprendere esperienze formative e sociali importanti e hanno altresì permesso di tessere una rete tra diversi attori presenti sul territorio di Monza e della Brianza ma anche al di fuori di esso, come Bergamo e Como. Altra attività da commentare è certamente quella legata ai servizi al lavoro i cui output non sono più solamente i colloqui di orientamento di primo, secondo livello e definizione del percorso, ma anche bilanci di competenza, tirocini extracurricolari e inserimenti lavorativi. I finanziamenti relativi a questa fetta di attività sono prevalentemente a risultato, a processo solo il riconoscimento del tutoring.

Rispetto all'attività dei corsi civici, ora denominati corsi a catalogo, oltre ad aver garantito i corsi ormai divenuti offerta stabile dell'azienda, si è avuto un incremento dei corsi di Autocad, pasticceria e cucina. Non bisogna trascurare un'altra attività dell'azienda che è il servizio di coaching, corsi ad hoc anche per un piccolo gruppo di persone.

I risultati positivi di questi anni sono davvero tanti, hanno richiesto però un grande impegno organizzativo e di lavoro: questo ampliamento esponenziale fa però nascere una preoccupazione non indifferente relativa alla carenza di aule; per il futuro anno formativo 2015-2016 il problema degli spazi riguarda entrambe le sedi: in Via Longhi è oggettiva la mancanza di un'aula per la classe seconda sala e bar, mentre in Via

Magellano resta ancora da comprendere se i Percorsi Personalizzati potranno usufruire ancora delle aule messe a disposizione dalla Scuola Secondaria di Primo grado. Bisognerà quindi presto fare una valutazione sulle scelte da intraprendere, in attesa della sede definitiva.

Partendo dal presupposto che l'organizzazione sia funzionale alla qualità della didattica e al conseguimento di positivi risultati economici, organizzativi e didattici, l'Ente sta perseguendo importanti obiettivi di miglioramento organizzativo-gestionale sia sul fronte del Personale con l'acquisto del rilevatore delle presenze, sia sul fronte Amministrativo con un'estensione del sw Zucchetti per la gestione interna della contabilità, sia sul fronte della gestione didattica con il noleggio di un sw gestionale che permette l'interazione tra la parte didattica e la parte economica di gestione e controllo della spesa.

L'anno 2015 rappresenterà un anno di definizione, approvazione e consolidamento di strumenti di gestione del personale quali il regolamento del personale, il Piano delle Performance, il Piano della Formazione e il contratto decentrato; entro il 2015 si provvederà inoltre a redigere tutti i fondamentali regolamenti dell'Ente. Ad aprile si procederà inoltre, in sede di rinnovo di certificato ISO, ad estendere il campo di applicazione anche ai servizi al lavoro e ai corsi a catalogo.

Per quello che riguarda il reclutamento del personale l'obiettivo principale del 2015, è quello di intraprendere una politica assunzionale rivolta a risorse a tempo indeterminato finalizzato a costituire la dotazione organica di cui l'azienda necessita. I profili per i quali l'azienda intende dotarsi attraverso delle assunzioni a tempo indeterminato sono figure che vanno ad impattare sull'offerta formativa stabile dell'Azienda vale a dire i corsi in diritto e dovere di istruzione e formazione, i servizi al lavoro, che attualmente non hanno risorse umane stabili dedicate, i corsi a catalogo che ogni anno vengono riproposti e figure amministrative trasversali a tali attività.

Infine degna di commento è la nuova attività dell'azienda; le ATTIVITA' CULTURALI connesse al TEATRO MANZONI: diremmo che questa è la grande scommessa di quest'anno ma soprattutto del prossimo triennio. L'affidamento del Teatro all'Azienda rappresenta un'opportunità di crescita non indifferente, che prevede altresì il raggiungimento di obiettivi futuri piuttosto ambiziosi: dal terzo anno di gestione incremento dei ricavi pari ad almeno al 3% rispetto alla stagione 2014/2015 e riduzione dei costi pari ad almeno il 3% rispetto alla stagione 2014/2015. A partire dal mese di settembre 2014 il Teatro è divenuto la sede di laboratorio dei corsi di Operatore della ristorazione: servizi di sala e bar, sede di corsi serali di Danzaterapia e sede di mostre d'arte e a partire dal 2015 sede di corsi afferenti al settore Spettacolo. A tale scopo l'azienda sta ora svolgendo delle ricerche di mercato per comprendere meglio quali figure legate alle attività culturali e di spettacolo possano avere degli sbocchi occupazionali. Attraverso il Quadro Regionale degli Standard Professionali e in collaborazione con Teatro di Monza per realizzare dei percorsi autofinanziati e, ove possibile, gratuiti quali ad esempio Costumista, Fonico, Scenografo di teatro, Truccatore e Macchinista costruttore di allestimenti teatrali.

Dalla nascita dell'azienda, lo sforzo è stato quello di sviluppare l'offerta formativa per rispondere alle richieste delle famiglie e al territorio in un'ottica di contenimento dei costi facendo registrare una notevole riduzione della forbice tra costi e ricavi a partire dai percorsi in diritto dovere di istruzione formazione. Ora l'azienda conferma il proprio impegno nel perseguire questi obiettivi, rafforzando la sua presenza sul territorio nelle logiche di rispetto del mercato, salvaguardando concorrenza, efficienza, efficacia. Nonostante la Regione in questi anni abbia diminuito in maniera considerevole i finanziamenti e abbia altresì modificato le modalità di attribuzione degli stessi, l'Azienda si organizza progettando nuovi corsi, ricercando nuove fonti di finanziamento come i



Azienda Speciale di Formazione
"Scuola Paolo Borsa"

progetti Learning Week, i progetti nell'area lavoro, i corsi a pagamento e le numerose collaborazioni con altri Enti.

Il Direttore

f.to Dott.ssa Barbara Vertemati

Il Presidente del Cda

f.to Dott. Michele Siciliano