

DETERMINAZIONE n. 83 del 03/09/2018

Oggetto: COSTITUZIONE UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

Premesso che:

- gli articoli 55 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificati o introdotti dagli artt. 69 e 69 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, disciplinano il procedimento disciplinare applicabile anche nell'ambito del Comparto Enti Locali;
- l'ordinamento prevede una differenziazione procedurale a seconda della gravità dell'infrazione;
- per le infrazioni di minore gravità (quelle per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale) il procedimento disciplinare rientra nella competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente e si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo;
- per le infrazioni di maggiore gravità (quelle punibili con sanzioni più gravi del rimprovero verbale, ovvero: rimprovero scritto, multa di importo pari a 4 ore di retribuzione, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni a 6 mesi, licenziamento con preavviso, licenziamento senza preavviso), il procedimento disciplinare compete ad un Ufficio per Procedimenti Disciplinari (UPD) che ciascuna Amministrazione individua secondo il proprio ordinamento;

Visti gli artt. 23 e seguenti del CCNL 06.07.1995 e successive modifiche e integrazioni, l'art. 13 comma 1 lettera b) del D.lgs 75/2017 in cui si recita che: "Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione e superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità";

Atteso il carattere di obbligatorietà dell'azione disciplinare;

Richiamato che tale Ufficio è competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale ai sensi delle modifiche introdotte all'art.55 bis comma 4 dal D.lgs 75/2017;

Atteso che tale Ufficio, qualora non ne venga prevista la gestione unificata delle funzioni in convenzione con altre Amministrazioni, è composto dal Direttore, dai Responsabili dell'Area formazione e Lavoro e dalla presenza del Responsabile dell'Ufficio personale;

Dato che l'Azienda non ha al momento sottoscritto nessuna convenzione con altre Pubbliche Amministrazioni per la gestione unificata delle funzioni dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari;

DELIBERA

1. di approvare la Premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di costituire l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari competente ad avviare, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari, come di seguito composto, in ragione delle necessarie competenze richieste per lo svolgimento delle relative funzioni:
 - a) Direttore Generale, in qualità di Presidente;
 - b) Coordinatore dell'area Formazione, con ruolo di componente ordinario;
 - c) Coordinatore dell'area Lavoro, con ruolo di componente ordinario;
3. di stabilire inoltre:
 - a. che in caso di accertate incompatibilità, in cui si verificano conflitti di interesse per uno dei componenti dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari o nei casi di assenza o impedimento dei componenti l'Ufficio che possano comportare il ritardo nella convocazione ed il mancato rispetto dei termini perentori previsti dalla legge e dalla contrattazione in materia, il Presidente dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari procederà alla designazione di un altro coordinatore in sostituzione del coordinatore incompatibile, assente o indisponibile;
 - b. che l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari sia coadiuvato, per l'attività istruttoria, dall'Ufficio Personale;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. ed alle R.S.U aziendali per opportuna conoscenza;
5. di disporre la pubblicazione della presente determina sul sito web ufficiale dell'Azienda

Letto, confermato e sottoscritto

Monza, 03/09/2018

Il Direttore
Dot.ssa Barbara Vertemati

