

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLA LEGGE 11 APRILE 2006, N.198 CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE PER L'ACCESSO ALLA POSIZIONE RICERCATA PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DIRIGENZIALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, EX ART. 110, C.1 DEL D.LGS. 267/2000 NEL RUOLO DI

Direttore Azienda

IL PRESIDENTE DEL C.D.A.

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) n. 11 del 20 novembre 2019 di approvazione dell'avviso pubblico per la selezione del Direttore dell'Azienda, di cui il presente bando è allegato e parte integrante;

RENDE NOTO CHE

intende procedere alla copertura del posto in organico di Direttore Azienda tra coloro che manifestano l'interesse a tale posizione mediante l'acquisizione di curricula finalizzata al conferimento dell'incarico con contratto a tempo determinato e tempo pieno C.C.N.L. Enti Locali - area della dirigenza ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

La ricerca è rivolta a soggetti in possesso di:

- 1) Laurea Specialistica o Laurea Magistrale o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento).
- 2) Requisiti Generali:
 - Esperienza professionale, acquisita o in corso di svolgimento, in qualità di dirigenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni o di altri enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, muniti di laurea specialistica o laurea magistrale o laurea triennale; nonché soggetti che abbiano ricoperto incarichi dirigenziali a termine in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, muniti di laurea specialistica o laurea magistrale o laurea triennale;
 - Esperienza lavorativa almeno quinquennale, in posizione di dirigente presso aziende private;
 - Esperienza professionale almeno quinquennale, che abbia consentito di conseguire una particolare specializzazione professionale culturale e scientifica assimilabile, per approfondimento e complessità, a quella richiesta dal profilo ricercato;
 - Esperienza lavorativa di almeno 4 anni presso enti o organismi internazionali in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del titolo universitario;

Requisiti specifici coerenti ed adesivi allo specifico ambito normativo in cui opera l'Azienda Speciale con riferimento alle Leggi della Regione Lombardia ed in ottemperanza al **D.d.g. n. 10187 del 13 novembre 2012**, in particolare essere in possesso di comprovata esperienza professionale, almeno triennale, in attività di direzione, coordinamento, progettazione, amministrazione, gestione

delle risorse umane e della qualità inerente tutti i processi della formazione professionale, compresa una comprovata esperienza professionale nella gestione di teatri

ART. 1 POSIZIONE DI LAVORO

La posizione oggetto di selezione comporta l'esercizio di competenze manageriali e specialistiche, con particolare attenzione all'erogazione dei servizi in materia di formazione professionale, orientamento e lavoro, socio-culturali e in ambito di gestione di attività teatrali in teatri di ospitalità.

La posizione ricercata, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto aziendale, ha la rappresentanza legale e processuale e la responsabilità gestionale dell'Azienda. Si relaziona con il C.d.A. e svolge le funzioni attribuite alla figura del Direttore in applicazione al paragrafo del succitato art. 18.

ART. 2 DURATA

La durata del contratto è di anni tre. L'assunzione è soggetta ad un periodo di prova di sei mesi. Il contratto individuale di lavoro disciplina le eventuali facoltà di recesso delle parti.

ART. 3 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il trattamento economico complessivo della posizione dirigenziale, determinato dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni- Autonomie Locali –Area Dirigenza ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi:

- stipendio tabellare
- indennità di vacanza contrattuale
- retribuzione di posizione come individuata dal C.d.A.
- retribuzione di risultato: nella misura prevista dalla contrattazione

Tredicesima mensilità, altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

ART. 4 ORARIO DI SERVIZIO

La posizione richiede una prestazione lavorativa con vincolo di esclusività e con orario di lavoro distribuito secondo le esigenze connesse all'incarico ricoperto, dovendo garantire comunque, la presenza sul lavoro oltre il normale orario di servizio delle strutture coordinate per esigenze ordinarie e straordinarie e/o alla partecipazione di incontri programmati, iniziative ed attività inerenti alla posizione ricoperta.

ART. 5 – PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE (manifestazione di interesse)

I soggetti interessati devono presentare specifica manifestazione di interesse indirizzata al Presidente del Consiglio di Amministrazione c/o l'ufficio amministrazione del personale entro

Lunedì 9 dicembre 2019 (entro le ore 12,00)

La manifestazione di interesse deve essere **redatta UTILIZZANDO ESCLUSIVAMENTE il modulo**

allegato al presente bando, di cui si raccomanda di leggere attentamente le istruzioni per la compilazione (domanda di autocandidatura-manifestazione d'interesse). La domanda deve riportare la firma autografa estesa del candidato. Non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

La mancata sottoscrizione della domanda **non è regolarizzabile** e comporta pertanto la non ammissione alla procedura selettiva.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- a. Fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- b. Dettagliato Curriculum vitae in formato Europass che illustri il percorso formativo e professionale del candidato debitamente firmato e riportante le diciture ai sensi degli art. 46/47 del D.P.R. 445/2000 e del Regolamento Europeo G.D.P.R. 679/2016;
- c. Breve lettera di presentazione;

La MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, unitamente agli allegati elencati, può essere presentata entro le ore 12,00 del giorno di scadenza, 9 DICEMBRE 2019:

1. **a mano**, dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 presso l'Ufficio Amministrativo, sito nella Scuola P. Borsa di Via Emilio Borsa 43/45 – 20900 Monza (MB);
2. per mezzo di **POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA** al seguente indirizzo P.E.C.: **aziendaspeciale_scuolapaoloborsa@legalmail.it** (esclusivamente da casella di posta elettronica certificata);
3. a mezzo **fax** al n° 039.2304399.

ART. 6 – MODALITA' DI SELEZIONE

In analogia a quanto previsto dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza, art. 36, la Commissione Giudicatrice, appositamente nominata del C.d.A., provvederà all'analisi dei curricula pervenuti e deciderà se e quali candidati invitare al colloquio di approfondimento con i soggetti ritenuti particolarmente interessanti sulla base delle notizie curriculari fornite.

Attenzione: L'elenco dei candidati invitati al colloquio, il luogo e gli orari saranno pubblicati sul sito aziendale: www.scuola-borsa.it entro e non oltre il 11 dicembre 2019

Suddetta affissione/pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato per il colloquio sarà considerata come rinuncia a partecipare la selezione.

ART. 7 - INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO (G.D.P.R. 2016/679)

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura

selettiva cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato anche tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente dell'Azienda Speciale di Formazione Scuola Paolo Borsa coinvolto nel procedimento ed ai membri della Commissione Concorsuale designati dall'Azienda ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 1996, n. 693.

La presentazione della manifestazione di interesse da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Regolamento Europeo (G.D.P.R 2016/679).

ART. 8 - DISPOSIZIONI GENERALI

L'Azienda Speciale si riserva il diritto di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente avviso pubblico a suo insindacabile giudizio.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

Ai sensi e per gli effetti della Legge 11 aprile 2006, n.198 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo in oggetto ed il trattamento sul lavoro, come anche previsto dall'art. 7 del D. Lgs.165/2001.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla procedura selettiva in oggetto è la Sig.ra Patrizia Zorloni, responsabile del Servizio Amministrativo.

I candidati interessati, potranno ritirare la documentazione prodotta ad avvenuto espletamento del concorso e comunque preferibilmente non oltre i sei mesi successivi.

Per informazioni circa il presente bando, rivolgersi all'**Ufficio Amministrativo** tel. 0392328384 (int.109), email amministrazionepersonale@scuola-borsa.it . L'Ufficio è aperto al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00, presso la Scuola P. Borsa sita in Via Borsa 43/45 - 20900 Monza.

Il presente bando, con i relativi allegati, è reperibile presso l'Ufficio **Amministrativo** e scaricabile dal sito internet www.scuola-borsa.it - sezione "Avvisi pubblici – Procedure Comparative"

Monza, 25 novembre 2019

Il Presidente del C.d.A.
Dott. Michele Siciliano

